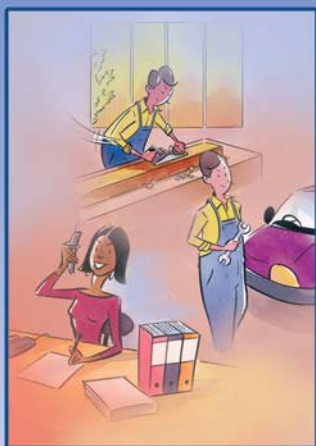


# SALARIÉS À EMPLOYEURS MULTIPLÉS

et la retraite complémentaire



● RETRAITE COMPLÉMENTAIRE  
agirc **et** arrco

# SOMMAIRE

Qui affine les salariés à  
employeurs multiples ?

Quelle est l'assiette de cotisations ?





## QUI AFFILIE LES SALARIÉS À EMPLOYEURS MULTIPLES ?

*Les salariés qui travaillent simultanément pour plusieurs employeurs du secteur privé sont désignés par les institutions de retraite complémentaire sous l'expression de salariés à employeurs multiples.*

C'est à l'employeur qu'il revient d'affilier l'ensemble de ses salariés à l'institution Arrco et les cadres à l'institution Agirc auprès desquelles l'entreprise adhère.

Chaque employeur affine les salariés à employeurs multiples, à l'instar des autres salariés, auprès de son institution Arrco et s'il y a lieu de son institution Agirc\*.

Les salariés à employeurs multiples peuvent donc être affiliés simultanément à plusieurs institutions Arrco et, le cas échéant, à plusieurs institutions Agirc\*.

\* Cependant lorsqu'un employeur supporte seul l'intégralité de la part patronale des cotisations d'assurance vieillesse de sécurité sociale, il est possible d'affilier le cadre ayant plusieurs employeurs à une seule institution Arrco et à une seule institution Agirc. Cela suppose que tous les employeurs soient d'accord et qu'ils appliquent les mêmes taux de cotisations.

## QUELLE EST L'ASSIETTE DE COTISATIONS ?

L'entreprise a le choix entre deux dispositifs pour calculer les cotisations dues sur les salaires des salariés à employeurs multiples.

### Proratisation sur l'ensemble des rémunérations

L'employeur détermine les assiettes de cotisations Arrco et Agirc (voir la notice « Déclarations et paiements des cotisations ») en fonction du prorata du salaire qu'il verse par rapport à l'ensemble des rémunérations perçues par le salarié.

### Proratisation « temps partiel »

L'employeur détermine les assiettes de cotisations Arrco et Agirc en fonction de la durée du travail du salarié dans l'entreprise, comme si le salarié occupait un emploi à temps partiel. Cette règle simplifie la gestion de l'entreprise puisqu'elle n'a pas



besoin de connaître les salaires versés par les autres employeurs pour calculer les cotisations.

Cette proratisation n'est possible que s'il peut être fait référence à un temps plein.

Ce qui exclut les VRP multiscartes, les dirigeants et les cadres au forfait.



## Cas particuliers

### Vacataires

Chaque employeur de vacataire détermine les assiettes de cotisations Arrco et Agirc en fonction du plafond de la sécurité sociale (mensuel, hebdomadaire, journalier, horaire) applicable à la vacation.

### Intermittents du spectacle et mannequins

Les rémunérations versées par chacun des employeurs sont prises en compte de façon distincte et cumulative dans les limites annuelles des assiettes de cotisations Arrco (T1 + T2). Et cela quelle que soit la durée de l'activité sur l'année.

### Journalistes pigistes

Chaque employeur d'un journaliste pigiste ayant la carte d'identité professionnelle calcule les cotisations dues au régime Arrco sur la base des rémunérations qu'il verse en contrepartie des piges. La référence au plafond de la sécurité sociale ne s'applique donc pas.



## Déclaration des salaires

Chaque employeur a la responsabilité de déclarer, à ses institutions de retraite, les salaires qu'il verse aux salariés à employeurs multiples.

### Taux par tranche de salaire et régime recevant les cotisations

Salariés affiliés exclusivement à l'Arrco	-> à l'Arrco 7,5 % <sup>(1)(2)</sup>	-> à l'Arrco 20% <sup>(2)</sup>	
	T1 (jusqu'à 1 PSS) <sup>(3)</sup>	T2 (entre 1 et 3 PSS) <sup>(3)</sup>	
Salariés affiliés à l'Arrco et à l'Agirc	T1 (jusqu'à 1 PSS) <sup>(3)</sup>	TB (entre 1 et 4 PSS) <sup>(3)</sup>	TC (entre 4 et 8 PSS) <sup>(3)</sup>
	-> à l'Arrco 7,5 % <sup>(1)(2)</sup>	-> à l'Agirc 20,30 % <sup>(2)</sup>	-> à l'Agirc 20,30 % <sup>(2)</sup>
	-> à l'Agirc CET + GMP	+ CET + GMP	+ CET

(1) Sauf dispositions spécifiques prévues par votre convention collective professionnelle.

(2) Ce taux inclut le taux d'appel de 125 %.

(3) PSS = Plafond de la sécurité sociale. En 2007, son montant annuel est fixé à 32 184 euros.

### Exemple

M. Poly travaille toute l'année 2007 dans trois entreprises et perçoit au total 45 000 euros.

Le plafond annuel de la sécurité sociale en 2007 s'élève à 32 184 euros.

✿ L'entreprise **Aba** emploie ce participant à un poste de cadre à 40 %, elle lui verse un salaire de 18 000 euros.

✿ L'entreprise **Baca** emploie ce participant à un poste de cadre à 30 %, elle lui verse un salaire de 15 000 euros.

★ L'entreprise **Cadi** emploie ce participant à un poste de non-cadre à 30 %, elle lui verse un salaire de 12 000 euros.

✿ L'entreprise **Aba** opte pour le prorata sur l'ensemble des salaires.

L'assiette de cotisations Arrco est égale à :

$$32\ 184 \times \frac{18\ 000}{45\ 000} = 12\ 873,60 \text{ euros}$$

L'assiette de cotisations Agirc est égale à :

$$18\ 000 - 12\ 873,60 = 5\ 126,40 \text{ euros.}$$

Les cotisations Arrco dues s'élèvent à :

$$12\ 873,60 \times 7,5 \% = 965,52 \text{ euros.}$$

Les cotisations Agirc dues s'élèvent à :

$$5\ 126,40 \times 20,30 \% = 1\ 040,66 \text{ euros.}$$

✿ L'entreprise **Baca** pratique le prorata à temps partiel.

L'assiette de cotisations Arrco est égale à :

$$32\ 184 \times 30 \% = 9\ 655,20 \text{ euros}$$

L'assiette de cotisations Agirc est égale à :

$$15\ 000 - 9\ 655,20 = 5\ 344,80 \text{ euros.}$$

Les cotisations Arrco dues s'élèvent à :

$$9\ 655,20 \times 7,5 \% = 724,14 \text{ euros.}$$

Les cotisations Agirc dues s'élèvent à :

$$5\ 344,80 \times 20,30 \% = 1\ 084,99 \text{ euros.}$$

★ L'entreprise **Cadi** pratique également le prorata à temps partiel.

L'assiette de cotisations Arrco sur la tranche 1 limitée au plafond est égale à :

$$32\ 184 \times 30 \% = 9\ 655,20 \text{ euros.}$$

L'assiette de cotisations Arrco sur la tranche 2 est égale à :

$$12\ 000 - 9\ 655,20 = 2\ 344,80 \text{ euros.}$$

Les cotisations Arrco dues s'élèvent à :

$$(9\ 655,20 \times 7,5 \%) + (2\ 344,80 \times 20 \%) = 1\ 193,10 \text{ euros.}$$

L'entreprise Cadi n'est redevable d'aucune cotisation à son institution Agirc au titre de ce salarié. Néanmoins, le salaire, qu'elle a versé, est pris en compte pour déterminer le montant des cotisations dues par l'entreprise Aba.



● RETRAITE COMPLÉMENTAIRE  
**agirc** **et** **arrco**

16 - 18, rue Jules César - 75592 Paris Cedex 12  
Tél. : 01 71 72 12 00  
[www.agirc-arrco.fr](http://www.agirc-arrco.fr)